

# –COMMUNIQUÉ DE PRESSE–



Le 10 juillet 2014,

## Les gagnants de la 3<sup>ème</sup> édition des Trophées Apec de l'Égalité Femme-Homme !



Femer, Orange, Bull, **Convers**, Skyconseil, Alter Egau, Oxalis, Femmes & Sciences et CEA sont les gagnants de la troisième édition des Trophées Apec de l'Égalité Femme-Homme. « *Je félicite les lauréats car ils ont su se distinguer et remporter l'adhésion des membres du jury. Mais je tiens aussi à souligner la qualité de l'ensemble des dossiers déposés. Tous les participants ont su relever le défi et montrer leur mobilisation en faveur de l'égalité professionnelle autour de thèmes variés : mentoring ; gestion des temps ; rallye ; théâtre...Le tout dans l'inventivité et la créativité* » affirme Marie-Françoise Leflon, vice-présidente de l'Apec et membre du jury de cette troisième édition.

Crédit photo : Alexis Narodetzky

- Femer, une association des femmes de marin, a remporté le **Grand Trophée Apec 2014** pour la création d'une peausserie spécialisée en cuir de poisson sur le Bassin d'Arcachon. Au cœur de cette activité : un atelier de production situé sur le port de la Teste de Buch où les peaux de poisson retrouvent une nouvelle utilisation dans l'industrie textile. Ce projet consiste à trouver des débouchés professionnels aux femmes de marin qui créent elles-mêmes leur emploi.
- Dans la catégorie **Grandes Entreprises**, la Direction Orange Sud-Ouest (Bordeaux) a remporté le **Trophée d'or**. Au cœur de cette société, le réseau 50/50 fonctionne comme un média de sensibilisation sur l'égalité professionnelle femme-homme à travers de nombreux canaux : réseau interne, compte twitter, chaîne DailyMotion, newsletter...). Il tisse également des liens avec d'autres réseaux locaux et organise régulièrement des conférences sur cette thématique.
- Bull a remporté le **Trophée d'argent** pour son action consacrée à la féminisation des métiers du Numérique dans le cadre du programme « Geek is chic ! » à destination des collégiennes et lycéennes afin de favoriser l'augmentation du nombre de candidates dans les filières de formation du numérique en tentant de réduire les stéréotypes de genre et ceux liés à l'image même des métiers du numérique. A la tête de ce programme, le réseau Women@Bull. Son objectif : promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein des entreprises.
- **Dans la catégorie PME, l'équipe de Convers a remporté le Trophée d'or.** Ce centre d'appel basé à Nice propose un contrat de travail à « temps convenu ». Chaque salarié choisit sur un rythme hebdomadaire ses horaires. Deux fois par an et s'il le souhaite, il peut modifier son nombre d'heures mensuelles contractuelles. Par ailleurs, un processus RH spécifique et de nombreuses formations permettent au salarié de développer son autonomie.
- L'équipe de Skyconseil a remporté, pour sa part, le Trophée d'argent. Cette PME toulousaine, qui intervient dans le développement de systèmes critiques pour le secteur aerospace, a mis en place une campagne de sensibilisation autour de la « Semaine mondiale des femmes de l'air ». Skyconseil a souhaité célébrer cette semaine si symbolique pour tous les talents féminins qui ont contribué au développement de l'aéronautique mondiale. Parmi les actions réalisées : la signature de la charte RH « pour l'égalité Hommes-Femmes », le recueil de témoignages des femmes ingénieurs de Skyconseil, un concours d'art sur la thématique d'une prouesse historique accomplie par une femme de l'air ou encore un quizz autour de l'égalité professionnelle.

- Dans la catégorie **Entrepreneuriat**, le **Trophée d'or** a été décerné à Alter Egaux, une société coopérative basée à Nice, pour son dispositif Girls'day-Boys'day, une journée-rallye pour découvrir des métiers peu mixtes. Son objectif : banaliser les profils dits atypiques pour rendre toutes les orientations et tous les métiers naturellement accessibles à chaque sexe. Ce dispositif s'articule autour des moments forts tels que : accompagnement pédagogique pour les jeunes en période d'orientation scolaire, actions croisées filles / garçons sur le principe de la double mixité, les professionnels présentent leurs métiers et accueillent des jeunes sur leur lieu de travail.
- Oxalis, coopérative d'entrepreneur-e-s, dont le siège est en Haute-Savoie, a reçu le **Trophée d'Argent** pour la création du jeu « **Questions d'équilibre !** », outil pédagogique de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes, créé par Eric Pallandre, professionnel de l'égalité, et Bruno Flieller, concepteur de jeux. Se questionner sur les représentations des femmes et des hommes dans la société, découvrir de manière ludique les chiffres clés de l'égalité, s'interroger sur les raisons qui engendrent les inégalités professionnelles, tels sont les objectifs de cet outil, expérimenté au sein de la coopérative. Cet outil est destiné aux entreprises, collectivités, consultant-e-s... pour des utilisations en formation, des animations, des conférences.
- Dans la catégorie **Organismes publics, parapublics & associations**, deux équipes ont remporté ex-aequo le **Trophée d'or** :
  - L'association Femmes & Sciences vise à inciter les jeunes, et en particulier les filles à s'engager dans les carrières scientifiques et techniques (à 75% masculines), à promouvoir l'image de la science chez les femmes et à renforcer la position des femmes exerçant des carrières scientifiques. Son objectif : 40% de femmes à tous les niveaux et notamment en mathématiques, physique, chimie et numérique, trois grands types d'actions ont été mis en place : les dispositifs de communication tels que livrets, diaporamas, quizz, films, distribués et présentés aux 4500 jeunes rencontrés /an ; les interventions auprès de commissions d'embauche et de promotion, ainsi que des actions auprès des instances académiques et institutionnelles.
  - CEA (Commissariat à l'énergie atomique) pour son dispositif de mentorat qui s'adresse aux femmes de la Direction des Sciences de la Matière. Il les aide à augmenter leur contribution au fonctionnement de l'organisme par le biais d'échanges et de partage d'expériences : grâce une relation de confiance avec une personne plus expérimentée, il permet à celle qui le souhaite d'aborder la construction de son parcours professionnel, de renforcer son positionnement dans le poste ou de mieux concilier sa vie privée et sa vie professionnelle.

Les Trophées Apec de l'Egalité Femme-Homme récompensent les collaborateurs qui participent dans leur entreprise au quotidien, à des actions très concrètes en faveur de l'égalité professionnelle.

Ainsi, les actions proposées, qu'elles soient à l'état de projet, en cours ou déjà mises en place, doivent favoriser l'information et la sensibilisation sur le thème de l'égalité Femme-Homme, ou bien la mixité des métiers, ou encore l'aménagement et l'organisation du travail et l'équilibre vie professionnelle-vie familiale.

Des Trophées d'Or et d'Argent sont attribués dans chacune des 4 catégories : PME, Grandes Entreprises, Organismes publics, parapublics et associations, ainsi que Entrepreneuriat. Le Grand Trophée Apec récompense la meilleure des actions proposées.

Les Trophées Apec sont placés sous le haut patronage de Madame Najat Vallaud-Belkacem, Ministre des Droits des femmes, de la ville, de la jeunesse et des sports.

Plus d'informations sur [www.tropheesegalite.apec.fr](http://www.tropheesegalite.apec.fr) et sur les sites de nos deux partenaires médias : <http://www.lexpress.fr/> et <http://exclusiverh.com/>



**A propos de l'Apec** : Acteur du marché de l'emploi des cadres, l'Apec accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel pour anticiper et préparer leur évolution, ainsi que les jeunes issus de l'enseignement supérieur pour préparer la recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi. Elle propose aux entreprises des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion des compétences internes. Aujourd'hui plus de 32 000 entreprises et 800 000 cadres et jeunes utilisent les services de l'Apec via [apec.fr](http://apec.fr) ou dans ses 47 centres implantés dans toute la France. Avec plus de 900 collaborateurs, dont plus de 500 consultants, l'Apec apporte des conseils personnalisés et des solutions sur-mesure aux cadres et aux entreprises. Retrouvez toutes les informations de l'Apec sur le site [Apec.fr](http://apec.fr), rubrique « Espace Presse ».

CONTACT(S) PRESSE APEC : CARINE NAGOT – PAULINA CIUCKA - TEL : 01 40 52 20 29